

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 18 gennaio 2018

In data odierna si sono incontrate le seguenti Parti:

- IBM Italia S.p.A. nelle persone di Renato Mannozi, Salvatore Anania, Raimondo Cozzolino e Massimiliano Duilio
- La RSU IBM nelle persone che sottoscrivono, UILM, FIM e FIOM nelle persone di Ariel Hassan Barbara Caroti e Susanna Felicetti

PREMESSO CHE

- La IBM Italia S.p.A. (di seguito "IBM") e HCL Technologies Italy S.p.A. (di seguito "HCL") hanno comunicato alle OOSS ed alle rappresentanze aziendali, in data 4 dicembre 2017 l'intenzione di procedere al trasferimento delle attività di sviluppo e supporto software relative al prodotto BIGFIX a far data dal 1 febbraio 2018.
- I lavoratori attualmente operanti sul prodotto sono 70 (Impiegati e Quadri) con sede a Roma.
- LE OO SS e la RSU aziendale a seguito delle assemblee hanno raccolto le richieste dei lavoratori impattati ed elencate nel "mandato lavoratori Bigfix a R.S.U. Roma" e le hanno rappresentate e discusse negli incontri del 20 dicembre, 9 gennaio e in data odierna durante i quali IBM, anche in nome e per conto di HCL, ha illustrato le condizioni di ingaggio da parte di HCL e la proposta IBM
- In data odierna a seguito del punto precedente, le parti si sono incontrate a fronte del mandato conferito dalla maggior parte dei lavoratori oggetto della operazione descritta alle OOSS che sottoscrivono il presente accordo per ratificare il verbale di incontro del 9 gennaio scorso e arrivare al miglior accordo possibile a tutela dei lavoratori.

TUTTO CIO' PREMESSO

- Le parti hanno convenuto che tutti i lavoratori attualmente operanti sul prodotto riceveranno una offerta di passaggio ad HCL mediante cessione individuale di contratto o tramite la possibilità di dimissioni da IBM e riassunzione immediata da parte di HCL (in deroga a quanto previsto dal Jobs Act in merito alla salvaguardia del licenziamento individuale – art. 18 legge 300 del 1970 e con riconoscimento dell'anzianità lavorativa. Nello specifico, ai lavoratori oggetto del presente accordo verrà inserita nella lettera di assunzione da parte di HCL una previsione normativa tale per cui in caso di licenziamento individuale troveranno applicazione in via convenzionale la disciplina ed i regimi sanzionatori previsti dall'art. 18 L. 300/1970 e, per quanto riguarda i licenziamenti collettivi, dell'art. 5 L. 223/91, come modificati dalla L. 92/2012). Tale offerta richiederà le condizioni elencate nel presente verbale di accordo e i dipendenti vi potranno aderire su base volontaria. In caso di cessione individuale del contratto, l'azienda si rende disponibile su richiesta del lavoratore a liquidare il TFR rimasto in azienda.
- I rapporti di lavoro subordinato del personale verranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Telecomunicazioni, con il mantenimento di un trattamento complessivo globalmente almeno equivalente a quello attuale.



3. HCL, preso atto dell'impegno delle Organizzazioni Sindacali a mantenere un costruttivo sistema di relazioni sindacali improntato alla prevenzione del conflitto, conferma che per 24 mesi dalla data di trasferimento verrà mantenuta l'occupazione ai lavoratori, fatte salve le risoluzioni del rapporto di lavoro consensuali e quelle per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
4. Le OO.SS. prendono atto che non sono previste variazioni nell'attuale assetto territoriale del complesso aziendale ceduto, intendendosi per assetto territoriale l'ambito comunale. HCL si impegna per la durata di 6 (sei) anni dalla data di assunzione a garantire il mantenimento dell'operatività del sito di Roma.
5. Le parti hanno discusso l'eventualità del mancato passaggio in HCL da parte del singolo lavoratore. Inoltre, hanno analizzato le difficoltà e i limiti legati ai processi di ricollocazione aziendale, in particolar modo nel caso specifico in cui viene meno il prodotto BigFix e hanno convenuto che IBM farà ogni ragionevole sforzo anche nell'interesse aziendale per ricollocare i suddetti lavoratori attraverso percorsi di formazione e ricorso al Global Opportunity Marketplace (GOM). Tale processo su richiesta del lavoratore avverrà anche attraverso il confronto con la RSU. In tale ambito, IBM si dichiara disponibile a fornire su richiesta alla RSU la situazione relativa ai colleghi non ancora ricollocati e, in caso di possibili azioni di natura collettiva, si impegna a confrontarsi con la RSU vagliando tutte le possibili azioni alternative (formazione e ricollocazione). In aggiunta l'azienda conferma la disponibilità ad accettare uscite incentivate secondo gli attuali programmi aziendali: tali incentivi sono riservati a coloro che decideranno di non accettare l'offerta di HCL.
6. Nello specifico, le parti hanno convenuto che per i lavoratori che accetteranno la proposta di assunzione e/o di passaggio in HCL, troverà applicazione, per gli aspetti economici e normativi, quanto riportato nel verbale di accordo del 25 agosto 2016 e che viene qui di seguito riportato:

a. Inquadramento

La conversione delle categorie per il trasferimento al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione avverrà secondo la tabella di seguito allegata

IBM	HCL
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8Q	Q

b. Orario di lavoro

Vengono trasferite e confermate le prassi, le normative e gli accordi in atto al momento della cessione. In particolare, in riferimento al regime di flessibilità dell'orario di lavoro è consentito ai lavoratori con mansioni di impiegati e Quadri l'ingresso al lavoro nella fascia oraria dalle 08:00 alle 09:30, fermo restando l'obbligo di garantire l'intera prestazione lavorativa giornaliera.

c. Straordinari

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le condizioni attualmente presenti in IBM. HCL predisporrà quanto necessario all'interno del sistema di rilevazione presenze e nel sistema di paghe e contributi, per recepire le attuali maggiorazioni previste in IBM. Si faccia riferimento all'Allegato 1 dell'accordo di Armonizzazione HCL del 25 agosto 2016 per ulteriori dettagli.

d. Reperibilità e call out

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le condizioni attualmente presenti in IBM. HCL predisporrà quanto necessario all'interno del sistema di rilevazione presenze e nel sistema di paghe e contributi, per recepire le attuali maggiorazioni previste in IBM. Si faccia riferimento all'Allegato 1 per ulteriori dettagli.

e. Turni

Nello svolgimento dell'attività lavorativa non sono previste, di norma, prestazioni di lavoro in regime di turnazione. Qualora per necessità contingenti si dovessero rendere necessarie tali prestazioni, l'azienda applicherà ai lavoratori oggetto della cessione di ramo i trattamenti indicati dall'accordo aziendale del 16 marzo 1994 (vedi Allegato 1).

f. Ferie e Permessi

A tutti i lavoratori oggetto della cessione verranno riconosciuti 14 giorni di PAR ai quali si aggiungono il godimento della festività del 4 novembre, spostata alla domenica successiva e delle festività che occorrono nei giorni di sabato e domenica.

Inoltre, siccome il Contratto dei Metalmeccanici prevede a partire dal 18° anno quattro giorni di ferie in più rispetto al Contratto delle Telecomunicazioni, al fine di garantire analoghi trattamenti, al personale HCL trasferito da IBM con almeno 18 anni di anzianità verranno aggiunti ulteriori 4 giorni di PAR come da Policy HCL in uso. Ciò varrà, al raggiungimento del requisito, anche per il personale che alla data del passaggio deve ancora raggiungere il 18° anno di anzianità.

g. Trattamento economico – Armonizzazione

La retribuzione mensile presso HCL sarà oggetto di armonizzazione come segue:

- La somma degli istituti retributivi parti della voce Totale competenze nel cedolino IBM : minimo contrattuale, elemento distintivo di categoria del 7° livello, terzo elemento, indennità funzione per quadri, superminimo non assorbibile, scatti anzianità, complemento scatti sarà consolidata come non assorbibile e ridistribuita nelle voci del cedolino HCL;
- le voci IBM superminimo assorbibile da promozione e superminimo assorbibile CCNL saranno consolidate assorbibili e contenute in apposita voce nel cedolino HCL;
- la somma degli istituti retributivi denominati quarto e quinto elemento presenti nel cedolino IBM, saranno consolidate e non assorbibili;
- Verranno inoltre considerate non assorbibili: a) incremento salariale annuo, pari ad Euro 96,00 lordi, per indennità Telelavoro come da punto 15 che segue. b) incremento salariale erogato da HCL della retribuzione, al momento del trasferimento, per un valore non assorbibile pari al 2% (dueper cento) dell'attuale RAL.

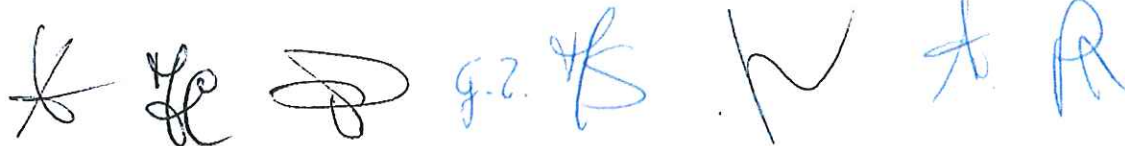
h. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in IBM verrà conservata in HCL ai fini di tutti i relativi istituti contrattuali economici e normativi secondo le correnti disposizioni CCNL Telecomunicazioni. Ai fini della maturazione degli aumenti periodici di anzianità da maturare, HCL procederà come segue:

- Gli scatti ancora da maturare in HCL in base al CCNL TLC sino ad un massimo totale di 7.
- L'erogazione degli stessi scatti avverrà ogni 2 anni.
- Inoltre anche per coloro che hanno raggiunto un numero massimo di 5 scatti in IBM verrà garantito loro un massimo di ulteriori 2 scatti in HCL sino ad un massimo totale di 7.
- L'Anzianità maturata alla data di passaggio continuerà a decorrere in HCL

i. Piano medico aziendale

I lavoratori oggi attivi ed oggetto del passaggio ad HCL accederanno ai servizi forniti da Unisalute già attualmente riconosciuti ai dipendenti di HCL. Le prestazioni della polizza sanitaria e le relative





strutture convenzionate formeranno oggetto di apposita comunicazione aziendale entro il mese di marzo 2018.

j. Oneri a carico del lavoratore

Il contributo annuo del lavoratore al fondo Unisalute, di cui al punto i, rimarrà fondamentalmente analogo all'attuale contributo attualmente in vigore presso HCL, in linea con gli attuali costi e che verranno forniti al lavoratore iscritto.

Tale contributo sarà rateizzato e trattenuto nella busta paga mensilmente. Le Parti si danno atto che il fondo Unisalute non fornisce accesso post-pensione.

k. Polizze assicurative e Vita

L'azienda sottoscriverà a favore dei lavoratori acquisiti tutte le polizze assicurative e Vita sostanzialmente equivalenti a quelle messe a disposizione da IBM.

l. Malattia

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le condizioni e le regole attualmente presenti in IBM, confermando la prassi in atto che non prevede, in caso di assenza per i primi 2,5 giorni lavorativi l'obbligo di presentazione del certificato medico.

IBM, le OOSS e la RSU raccomandano ad HCL di valutare favorevolmente situazioni critiche di salute per concedere un permesso massimo di 32 ore annue come da prassi IBM.

m. Piano pensionistico integrativo

HCL richiederà di aderire al Fondo Pensione per i Dipendenti IBM e, conseguentemente, nel caso l'adesione sia accolta dal Fondo Pensione per i Dipendenti IBM, le posizioni contributive dipendenti resteranno invariate e continueranno a fruire delle prestazioni offerte dal citato Fondo. La Società Trasferitaria verserà i contributi al Fondo Pensione seguendo gli stessi schemi contributivi utilizzati da IBM al momento della cessione. Resta inteso che continueranno ad essere applicate le vigenti disposizioni di legge riguardanti la destinazione o meno del TFR al Fondo Pensione.

n. Variabile e Merit Increase

HCL applicherà unilateralmente, secondo la propria policy, un piano di retribuzione variabile, analogo al piano GDP IBM, ovvero mantenendo le stesse opportunità di guadagno, e basato su prestazione e risultati individuati.

Inoltre, HCL applicherà anche ai dipendenti provenienti da IBM l'eleggibilità al piano di Merit Increase, secondo la policy HCL.

o. Ticket restaurant

HCL applicherà a tutti i dipendenti acquisiti da IBM, il trattamento già in uso per il personale HCL in forza, ovvero erogando un ticket del valore di 9€ cartaceo, in linea con quanto previsto dalla legge in materia di tassazione.

Resta inteso che non sarà più effettuata la trattenuta di euro 1,03 già pagata dai dipendenti quale contributo per il pasto in IBM.

p. Telelavoro

L'azienda si impegna a mantenere in essere le modalità di telelavoro come da accordo IBM del 10 luglio 2003. Visto il contesto, si ritiene non necessaria la formazione di una commissione paritetica di controllo in materia. L'azienda riconosce validità fino a scadenza dei contratti individuali di telelavoro con l'impegno di rinnovo, fatta salva la compatibilità del telelavoro a domicilio con la mansione e con la collocazione organizzativa del richiedente come espresso nell'art. 18.3.1 dell'accordo stesso.



L'azienda riconoscerà a tutti i lavoratori oggetto della cessione un incremento salariale di 96 € annuo in sostituzione dell'indennità di 22 € mensili pro rata, visto l'attuale modalità media di fruizione di due giorni a settimana. Per quando riguarda il rimborso spese di connessione internet, l'azienda fissa a 50 € il massimo rimborsabile al mese su presentazione di fattura fiscale. Si intendono trasferite le prassi aziendali per evitare discriminazioni, rispettando distanze, patologie ed eventi familiari.

q. Rimborsi spese viaggio fuori sede ed importo forfettario

In caso di trasferte fuori sede, l'azienda oltre al rimborso spese pasti giornaliero per un massimo di 45 €, a fronte di ricevuta, e 35 € senza presentazione di ricevuta, al fine di mantenere il trattamento presente in IBM in materia di importo forfettario giornaliero riconosce un indennizzo di 15 € al giorno qualora la trasferta fosse di durata superiore a 12 ore, inclusi i tempi di viaggio.

r. Rimborsi spese viaggio servizio con autovettura personale

In occasione dei viaggi di servizio (sia nell'ambito del comune sede di lavoro che fuori da esso), effettuati tramite utilizzo del proprio mezzo di trasporto, verranno rimborsati i km in base al Tariffario ACI, aggiornato semestralmente.

s. Incentivo HCL

HCL riconoscerà ai lavoratori interessati una somma una-tantum differenziata a seconda dell'età anagrafica raggiunta al 1° febbraio 2018 (data di assunzione in HCL) come compensazione di qualsiasi trattamento e benefit.

Tale somma, al lordo delle ritenute di legge, sarà pari a:

- diecimila euro per i lavoratori con età inferiore a 48 anni;
- quattordicimila euro per i lavoratori con età compresa tra 48 e 57 anni;
- diciassettemila euro per i lavoratori con età compresa tra 57 e 60 anni;
- diciannovemila euro per i lavoratori con età superiore a 60 anni

Tale somma sarà riconosciuta solo a fronte della sottoscrizione, entro il mese di aprile 2018, di apposito Verbale di Conciliazione in sede sindacale avente natura transattiva che avrà ad oggetto nello specifico:

- la rinuncia ad eventuali rivendicazioni nei confronti di HCL collegata direttamente o indirettamente all'operazione di trasferimento oltre all'accettazione dei contenuti economici e normativi dell'armonizzazione così come condivisa nel presente Verbale;
- la rinuncia ad eventuali rivendicazioni di qualsiasi genere e natura nei confronti della Soc. HCL.

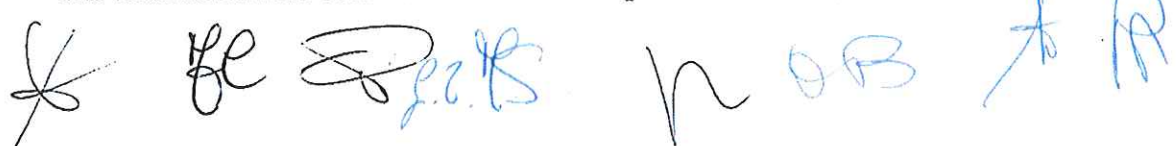
Si precisa che, trattandosi di un anticipo per un trattamento futuro, per mantenere l'eleggibilità e godere della Somma, così come dettagliata nei paragrafi che precedono, è richiesta la permanenza in azienda per almeno 12 mesi dalla data di ingresso (sino a 31 gennaio 2019). In caso di dimissioni l'importo al netto delle tasse percepito effettivamente dal lavoratore sarà trattenuto dalle spettanze di fine rapporto.

t. Incentivo IBM

IBM propone di riconoscere ai lavoratori che passeranno ad HCL un incentivo pari alla somma lorda di sei (6) mensilità della retribuzione fissa. Inoltre, ed in aggiunta, a titolo transattivo IBM erogherà la cifra di di 9.000 (novemila) euro lordi.

Tali somme saranno riconosciute solo a fronte della sottoscrizione, entro il mese di aprile 2018, di apposito Verbale di Conciliazione in sede sindacale avente natura transattiva che avrà ad oggetto nello specifico:

- la rinuncia ad eventuali rivendicazioni nei confronti di IBM collegata direttamente o indirettamente all'operazione di trasferimento oltre all'accettazione dei contenuti economici e normativi dell'armonizzazione così come condivisa nel presente Verbale;





- la rinuncia ad eventuali rivendicazioni di qualsiasi genere e natura nei confronti di IBM fatto salvo le tutele e obbligazioni previste dalla legge e quanto previsto dal punto u. che segue.

u. Brevetti

- Tutti i lavoratori trasferiti in HCL resteranno eleggibili al processo di riconoscimento economico relativo alla gestione di brevetti per invenzioni già sottomesse a IBM. Questa eleggibilità ha durata di 24 (ventiquattro) mesi a partire dal 1 febbraio 2018.

v. Trattamento fiscale

Ciascun trattamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

IBM Italia S.p.A.

Per R.S.U.

Per le OOSS





