

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

COMUNICATO SINDACALE

Il giorno 8 Aprile si è svolto in Vimodrone l'incontro informativo aziendale così come previsto dal CCNL

Per quanto concerne il sito di Roma, l'azienda prevede un incremento di circa 20 dipendenti legati alle diverse attività in essere. In particolare per i prodotti BigFix, Automation e Solutions. La delegazione sindacale ha chiesto che venga investigata la possibilità di sinergie tra il sito di Roma e di Vimodrone, che al momento ha circa 9 persone non direttamente impiegate su attività fatturabili. Continua inoltre l'investimento relativo al datacenter europeo in Roma.

Nel merito dell'acquisto dei prodotti da IBM, come da comunicati ufficiali di inizio anno, l'Azienda ha detto che, essendo la trattativa tra HCL ed IBM ancora in corso, non può fornire alcun dettaglio anche relativamente al passaggio di lavoratori in HCL.

Per il sito di Vimodrone sono stati mostrati così come richiesto i numeri sull'attuale impegno per cliente e per attività.

Ad oggi la situazione è la seguente:

ca. 60 persone su Ericsson

ca. 18 persone su attività Modem (5G)

ca. 20 persone altri clienti (Intel → 2-3 persone, Keysight → 6 persone, Boeing → 6 persone)

9 persone non allocate (OverHead)

Per il 2019 ci sono alcune incognite: è in scadenza a settembre il contratto quinquennale di buy-back con Ericsson. Sono iniziate in questi giorni le negoziazioni per un rinnovo di tale contratto che dovrebbe impiegare 40-50 persone.

Per il 5G ad oggi sono in previsione visite da parte di clienti come Leonardo e Aviat nella speranza di confermare l'impegno di HCL nell'investimento su questa attività.

Continua la collaborazione con la parte Mobile di Ericsson in Lund nella speranza di avere prossimamente delle attività anche on-site.

Per l'attività di Lund sulla radio è confermata l'attività per una persona dal cliente e a questo si aggiunge la disponibilità di HCL ad investire di 400000 euro in strumentazione al fine di allestire un laboratorio in Milano che consenta di avere on site parte dell'attività che si prevede in crescita, l'azienda è già alla ricerca di profili microwave, SW, FPGA

Sono state richieste informazioni sul recentepassaggio di colleghi da Broadcom: l'azienda ci ha informato che non si è trattato di un'acquisizione ma di un'assunzione diretta di 13 persone sul sito di Vimodrone e 13 a Roma in ufficio distaccato e che fanno capo alla divisione Applications e che ai colleghi si applicano tutte le condizioni contrattuali previste per i nuovi assunti.

Le OOSS e le RSU hanno chiesto che in futuro si possa essere maggiormente informati su operazioni così importanti per mantenere lo spirito aperto e collaborativo costruito insieme negli ultimi anni.

Nell'incontro si è anche discusso di temi propri del secondo livello.

- La formazione: per entrambi i siti l'azienda ha mostrato lo sforzo in essere condividendo numeri e modalità che sono stati apprezzati settore con qualche distinguo in particolare sulle modalità che di fruizione e pagamento sul sito di Vimodrone. Per Milano 111 persone coinvolte per un totale di 1594 ore e per Roma 177 persone per un totale di ore di 2006.
- SmartWorking: è stata richiesta la possibilità di uniformare le varie modalità di lavoro Agile portandole tutte ad un giorno la settimana; l'azienda dice che ad oggi non ci sono le condizioni né la necessità per un tale ampliamento.
- Da parte sindacale si è evidenziato la necessità di esplicitare una funzione di HR e relazioni industriali maggiormente presente e legata alle crescenti necessità del sito Romano: l'azienda dice che al momento non è possibile né necessario modificare l'organigramma ma che è aperta a fare tutti i passi necessari per facilitare la funzione.
- Il Sindacato ha introdotto il tema dei profili professionali e il rapporto tra i livelli contrattuali e le "bande" previste dal sistema HCL. Su questo argomento l'azienda ha escluso che il "sistema Hcl" possa avere una rilevanza sul riconoscimento professionale o sul merito.
- L'Azienda ha comunicato che con il cedolino di aprile verranno sanate le situazioni di anomalia rispetto alle lettere di aumento e le retribuzioni (per gli aumenti contrattuali ed *ad personam*) come segnalato da molti colleghi.
- Il Sindacato ha posto quello che ritiene una questione centrale: la necessità che l'azienda assuma un profilo specificatamente nazionale, pur facendo parte di una grande multinazionale. Profilo che significa dotarsi di una certa autonomia, di un responsabile finanziario, di un amministratore delegato, insomma un'azienda capace di contaminarsi con le istanze e istituzioni locali e nazionali, con le Università e con i centri di ricerca, che fa vita attiva nel contesto in cui opera, sfrondando tutti gli aspetti burocratici che frenano le capacità e le potenzialità aziendali.
- Sul Premio di risultato: l'azienda pur ribadendo le difficoltà ha affermato che non ci sono chiusure pregiudiziali, pertanto le parti hanno deciso, nel merito, di incontrarsi **il prossimo 23 maggio**.

A breve si terranno Assemblee nei siti per dettagliare maggiormente il contenuto dell'incontro e per rispondere ad eventuali domande.

9 Aprile 2019

Segreterie Nazionali SLC –CGIL e FISTel - CISL

RSU HCL Roma
RSU HCL Vimodrone