

Elezioni R.S.U. e R.L.S. HCL Roma dal 14 al 16 maggio

CANDIDATI RSU e RLS (in ordine alfabetico) della **SLC CGIL**:

Bottan Pier Fortunato (Pier)		Dal 2003 Rappresentante Sindacale Unitario e RLS in IBM prima e HCL successivamente . Attualmente mi occupo di test prestazionali e di scalabilità della soluzione HWA.
BRUNO Bernardino (Dino)		Da molti (...!!!...) anni Rappresentante Sindacale Unitario e per la Sicurezza, prima in IBM e poi in HCL. E' anche componente delle Squadra Emergenza Antincendio nonché Delegato del Fondo Pensione IBM, al quale sono ancora associati molti colleghi HCL . E' uno dei gestori del sito delle RSU HCL. Svolge l'attività di ptf tester nel W.A.
CANALIS Davide		Sono alla prima candidatura come Rappresentante Sindacale Unitario ma con una lunga (ormai trentennale) tradizione familiare e quindi non potevo tirarmi indietro. Negli anni sono sempre stato attivo e impegnato rispetto alle tematiche sociali, facendo anche un anno di servizio civile. Da due anni faccio parte del team di sviluppo del WA for z/OS.
POVEROMO Davide		Entrato a far parte del team HCL nel 2017, lavora nel team UI del W.A. Alla sua prima esperienza in ambito sindacale, si prefigge di poter portare il suo contributo alle attività ed iniziative volte alla tutela e miglioramento delle condizioni lavorative.
RISPOLI Ilaria		19 anni di esperienza lavorativa come dipendente di azienda multinazionale. Componente della Squadra Emergenza Primo Soccorso. Attuale Ruolo: Client Advocacy Manager per prodotti WA.

Ricordiamo che si vota su due schede separate (una per la R.S.U. e l'altra per gli R.L.S.)

Su ogni scheda bisogna votare la lista SLC – CGIL, **scegliendo una sola preferenza**

Roma, aprile/maggio 2019

I candidati R.S.U. e R.L.S. della **SLC -CGIL**

<http://www.rsuhcl.it>

SI VOTA!

Nei giorni dal **14 al 16 maggio** si svolgeranno le elezioni per eleggere la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) della sede HCL di Roma che sarà formata da tre componenti. Contestualmente, verrà eletta/o anche e una/un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza(R.L.S.).

Come rappresentanti sindacali uscenti e come neocandidati insieme abbiamo aderito alla lista SLC –CGIL, la nostra Organizzazione Sindacale, dopo avere discusso con gli altri colleghi iscritti come noi al sindacato. Riteniamo opportuno far presente da subito che, come sempre, pur auspicando una sempre maggiore adesione al sindacato, la nostra attività sarà protesa al supporto di tutti i colleghi, iscritti o no.

PASSATO E PRESENTE

- HCL è presente a Roma dal settembre 2016, quando fu effettuata la cessione del prodotto WA e dei 75 colleghi di allora da IBM ad HCL. Fu un periodo molto delicato, concluso con l'accordo di armonizzazione firmato dalla SLC-CGIL e RSU aziendale, che consentì il mantenimento di tutti i trattamenti dei colleghi ceduti;
- lo stesso schema fu poi replicato dall' accordo per il BigFix (all'epoca 55 colleghi). Anche se questo secondo accordo fu materialmente firmato dai nostri compagni metalmeccanici e IBM della FIOM-CGIL, (coi quali eravamo all' epoca e siamo anche ora in stretto contatto), replicando esattamente il precedente di TWS;
- in questi anni è stato importante e positivo il numero di assunzioni (in maggior parte di giovani), ai quali però l'azienda riservava dei trattamenti più bassi: con l'accordo sui trattamenti del 18 gennaio 2018 abbiamo equiparato la maggior parte dei trattamenti dei neoassunti a quelli degli ex IBM. Abbiamo anche introdotto il Lavoro Agile;
- siamo stati e siamo punto di riferimento nel supportare i colleghi, specie i più giovani, in tutte le diverse tematiche, sopperendo alla mancanza di una vera e propria struttura aziendale in Italia (basti pensare alle difficoltà di rapporti con Unisalute e in un primo periodo coi Fondi IBM e Telemaco, o le verifiche ai tanti problemi sui cedolini e sulle situazioni ferie).

Come Rappresentanti Sicurezza abbiamo puntolato l'azienda e ottenuto, ... con un po' di difficoltà... che l'ergonomia fosse sostanzialmente rispettata e i dispositivi di supporto distribuiti ai colleghi. Siamo inoltre in contatto con gli R.L.S. di altre aziende e le autorità preposte per monitorare la salute e sicurezza dei lavoratori delle aziende presenti nel condomino.

PRESENTE E FUTURO

1. Attenzione ai problemi specifici della sede di Roma in particolare reperibilità ed il telelavoro (riteniamo che il lavoro Agile debba sempre più avvicinarsi al telelavoro);
2. azioni atte ad ottenere un HR locale al fine di avere un maggiore supporto da parte dell'azienda nella risoluzione delle varie problematiche riscontrate in questi anni;
3. confronto con l'azienda per una maggiore trasparenza su ciò che riguarda le valutazioni, le prospettive di carriera, gli aumenti, e le correlazioni fra i passaggi di livello contrattuale e le bande HCL;
4. confronto serrato con l'azienda per l'ottenimento di un premio di risultato;
5. supporto ai neoassunti e avvio di iniziative per coinvolgere anche i colleghi più giovani nelle attività di discussione e avanzamento di proposte sulle varie problematiche segnalate, al fine di favorire una sempre maggiore formazione e partecipazione democratica e di creare dei ricambi sindacali fra le diverse generazioni (a questo proposito cogliamo l'occasione per esprimere la nostra soddisfazione riguardo la composizione della nostra lista, che ci sembra una buona sintesi delle diverse esigenze);
6. attenzione alle recenti e future acquisizioni, a cominciare dalla quella del gruppo Broadcom, presso la sede di viale L. Gaurico, per analizzare insieme temi specifici e la corretta applicazione dei diversi trattamenti, e delle norme riguardo salute e sicurezza;
7. attività annuale di assistenza fiscale per iscritti e non;
8. interazione con tutti i colleghi ed ottimizzazione della comunicazione attraverso il sito da noi creato: www.rsuhcl.it, ed il gruppo su Facebook .

Roma, aprile/maggio 2019

I candidati **SLC CGIL**
per la **RSU e RLS** della HCL Roma