

Riguardo l' assemblea del 24 giugno sull' accordo smartworking

Riteniamo importante ritornare sulla assemblea del 24 giugno , perche' importanti sono i rapporti fra i colleghi e il rispetto reciproco.

E , altrettanto importante, e' dare alcune informazioni ai colleghi neo assunti, soprattutto quelli arrivati fra di noi durante la lontananza dall' ufficio e che quindi non hanno avuto la possibilita' di avere un rapporto da vicino con colleghi ed RSU.

Veniamo subito al dunque : non intendiamo ritornare sulle differenze di opinioni , tutte legittime, ne' sul fatto che l' accordo sia stato gradito dalla maggioranza dei lavoratori HCL (a Roma approvato con 147 SI,7 NO e 2 astenuti, e a Vimodrone approvato alla unanimita'.

Cio' che ci ha amareggiato, e' stato non solo il tono aspro di alcune persone che avevano opinioni diverse, ma soprattutto le parole di un collega che si e' rivolto ad uno dei Rappresentanti Sindacali, con parole oltremodo irrispettose , ledendone la dignita' personale.

Lo diciamo con serenita' ma con fermezza : i rapporti fra colleghi devono essere sempre nell' ambito della correttezza, e nel caso vi fosse in futuro un atteggiamento simile da chicchessia, ci rivarremo personalmente nelle dovute sedi.

Cio' detto, visto che qualche "smemorato" ci ha sostanzialmente chiesto da dove dove questa Rappresentanza Sindacale venisse e dove avesse imparato a fare le trattative sindacali, ricordiamo, anche per conoscenza di chi e' arrivato dopo e non puo' sapere , che questi Rappresentanti prima in IBM e poi in HCL hanno partecipato alla stesura e gestione dei seguenti accordi :

- **Accordo IBM sul Telelavoro** del 2003 ,(ricordiamo che il telelavoro non nasce per virtu' divina ma da tale accordo, e senza di esso in HCL staremmo a parlare del nulla)
-
- **Accordo sulla cessione di ramo d'azienda da IBM TWS a HCL**, accordo che ha replicato tutti i trattamenti, e quindi istituito il telelavoro in HCL per gli ex-IBM
-
- Tramite la base del precedente accordo , e collaborando remotamente con le RSU IBM e OOSS metalmeccaniche : **accordo per i colleghi che volontariamente hanno accettato di passare da IBM BigFix ad HCL**
-
- **Accordo HCL sui trattamenti del 18/01/2018 che dava ai lavoratori HCL "neoassunti"** (cioe' non provenienti da IBM), gli stessi trattamenti IBM. Fino a tale data , per esempio, tali colleghi neoassunti avevano reperibilita' e straordinari pagati meno che gli ex IBM. Inoltre tale accordo istituiva una giornata al mese di lavoro agile (fino ad allora , i colleghi HCL "doc" non avevano diritto a nessuna forma di lavoro remoto.
-
- **Accordo sullo smart working 2021** , che porta il lavoro remoto per i colleghi HCL neoassunti da 1 giornata al mese al 50%, e gli ex IBM dal 40% al 50%, nonche' sostanzialmente lo istituisce a Vimodrone.

Tutti questi accordi sono stati **posti a votazione** fra i colleghi e **sempre approvati con percentuali molto superiori al 50%**, unico elemento per validare democraticamente gli accordi.

-
Leggendo la chat, abbiamo inoltre verificato che molti colleghi neoassunti, si e ci chiedevano come viene nominata la Rappresentanza Sindacale Unitaria, pertanto pensiamo sia utile riepilogare sinteticamente :

le normative prevedono che in tutte le aziende con oltre 15 dipendenti, vengano elette le R.S.U. (Rappresentanze Sindacali Unitarie e le/i R.L.S. (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) , questi ultimi, come obbligo di legge anche nelle aziende sotto i 15 dipendenti.

Tutti i lavoratori si possono candidare in una Organizzazione Sindacale che deve presentare la lista dei candidati (la Organizzazione Sindacale a cui noi siamo iscritti e' la SLC-CGIL) , tutte le Organizzazioni Sindacali possono partecipare. Votano tutti i lavoratori, anche non iscritti a nessun sindacato, esprimendo la preferenza per un solo candidato e una sola lista.

Le ultime elezioni vi sono state nel maggio 2019 e quindi le prossime saranno nel maggio 2022, tutti potranno candidarsi in una delle Organizzazioni Sindacali che si presenteranno, e tutti potranno liberamente votare.

Nello specifico, nel maggio 2019, la sede aveva 186 colleghi, di questi votarono in 158.

E il collega verso cui si sono oggi indirizzate le parole irrispettose, su 158 votanti, si piazzò primo con 57 voti come RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e 69 come RLS (Rappresentante dei Lavoratori Sicurezza).

Questo , sia per ribadire che la democrazia si basa sui numeri e non su chi offende di più', ma anche per dare conoscenza dei fatti a chi è venuto dopo.

Ed ora, ripartiamo, lavoratori ed RSU, con la dovuta serenità e correttezza reciproca.

Roma, 28 giugno 2021

R.S.U. HCL Roma

-
Sito RSU HCL : <http://www.rsuhcl.it/>

Email RSU Roma : rsuhclroma@gmail.com

Facebook : RSU HCL

-

Le affermazioni fatte devono sempre essere verificabili.

Riportiamo pertanto sotto, per chi volesse consultarli , i link agli accordi e alle elezioni citate :
accordi citati :

accordo IBM sul telelavoro del 2003 : <http://rsuibmsegrate.altervista.org/2003710.htm>

Accordo armonizzazione per cessione da IBM TWS ad HCL,
che definisce anche il telelavoro in HCL:

http://www.rsuhcl.it/images/accordi/Armonizzazione_TWS_HCL_06092016_25082016.pdf

Accordo BIGFix, strutturato a immagine e somiglianza del precedente :

http://www.rsuhcl.it/images/accordi/Accordo_BIGFix_IBM_FIMFIOMUJLM_RSUIBM.pdf

Accordo integrativo di secondo livello che da ai neoassunti HCL trattamenti uguali agli ex IBM e una giornata mensile di lavoro agile : http://www.rsuhcl.it/images/accordi/Accordo_HCL_secondolivello_18gennaio2018.pdf
Testo Accordo Smart working 2021 : http://www.rsuhcl.it/images/accordi/accordoconCarchidieBonanno.pdf
Risultato votazione sede di Roma su accordo Smart Working 2021 : http://www.rsuhcl.it/index.php/11-comunicati-rsu/98-accordo-lavoro-agile-approvato-dall-asseblea-di-roma
Verbale elezioni RSU del maggio 2019 : http://www.rsuhcl.it/images/accordi/vromarsupdf.pdf Nota bene : gli eletti furono Bottan, Bruno e Poveromo che si dimise poi da HCL, pertanto Canalis subentro' a Poveromo. Nel caso di eventuali dimissioni di qualcuno, subentrerebbe in sostituzione Rispoli.
Verbale elezione RLS del maggio 2019 : http://www.rsuhcl.it/images/accordi/vRLSROMApdf.pdf

Confidential