

Suggerimenti per i colleghi riguardo il nuovo fondo sanitario MyMarsh

Come sappiamo, pur con qualche ritardo e' attivo dal 1 gennaio 2020 il nuovo fondo sanitario MyMarsh.

A tal proposito, le RSU di Roma e Vimodrone hanno nelle scorse settimane effettuato alcune call con l' azienda e ci sembra si sia arrivati ad una situazione abbastanza stabile.

Siccome, pero', sia col vecchio fondo UniSalute che col nuovo MyMarsh si e' verificato qualche disagio (...!!!...) riteniamo utile ricordare che :

- 1) Tutti i lavoratori, anche neo assunti devono essere in grado di iscriversi . Nel caso non abbiano ricevuto la guida alla copertura con il codice identificativo azienda, o comunque nel caso non riescano a registrarsi, debbono prima provare a contattare il Customer Care MyMarsh e , in caso infruttuoso, segnalarlo alla Direzione del Personale, e in tal caso suggeriamo di mettere in copia i Rappresentanti Sindacali.
- 2) Per quanto riguarda i rimborsi indiretti a posteriori, abbiamo verificato che un certo numero di casi sono stati autorizzati al rimborso, ma finora non ci risulta alcuna pratica effettivamente rimborsata. In qualche caso abbiamo telefonato al supporto MyCare e ci hanno detto che vi era qualche ritardo dovuto al fatto che si tratta di una nuova polizza. Pertanto in caso di ritardo nei pagamenti, suggeriamo di sollecitare il Customer Care ed eventualmente segnalare ad azienda ed RSU
- 3) Riguardo il costo : suggeriamo di controllare, a partire dal cedolino del 14 febbraio (relativo a gennaio 2019) che il costo per i lavoratori che hanno la polizza ex IBM sia lo stesso che veniva addebitato con UniSalute. I lavoratori che hanno la polizza base HCL , invece, non devono pagare niente (anche questo da controllare perche' in qualche caso era stato effettuato un addebito con UniSalute) . In caso di dubbi, sia per gli uni che per gli altri, prima di richiedere alla azienda, suggeriamo di chiedere l' opinione dei Rappresentanti Sindacali.

Roma, 14 febbraio 2020

RSU HCL Roma