

VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 dicembre 2018, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA Roma, si sono incontrati

La Soc. HCL Technologies Italy S.p.A , assistita da UNINDUSTRIA

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL Nazionali, unitamente alla RSU

PREMESSO CHE

1. In data 19 novembre 2018 è stato sottoscritto tra le parti un verbale di riunione, qui integralmente richiamato, relativo all'esperita procedura prevista dall'art. 47 L. 428/1990 relativo alla cessione a titolo definitivo dell'intera azienda CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. unitamente ai dipendenti ivi impiegati, alla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A.
2. Le Parti si sono successivamente incontrate per avviare un confronto in merito ai trattamenti economici e normativi applicati ai dipendenti ex CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. al fine di operare un'armonizzazione con i trattamenti in vigore in HCL Technologies Italy S.p.A.

Tutto Ciò premesso, si concorda quanto segue:

Con decorrenza 1 gennaio 2019 ai dipendenti provenienti dalla Soc. CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. verrà applicato il vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione, già applicato dalla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A., in luogo del CCNL Metalmeccanici.

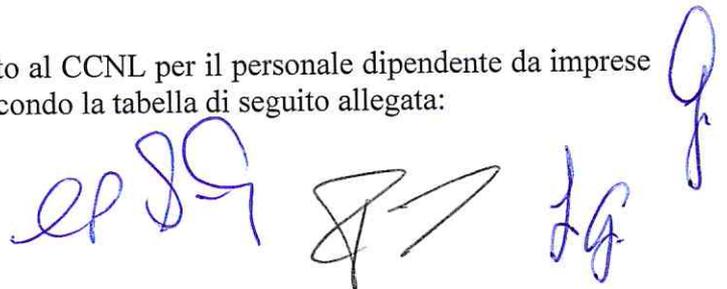
Al fine di garantire quanto previsto dall'art. 2112 c.c. e contestualmente, l'armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici di detti dipendenti, si stabilisce quanto segue:

1. Decorrenza e destinatari

Le disposizioni del presente accordo si applicano dal 1 gennaio 2019, ai dipendenti ceduti dalla Soc. CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. alla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A., con efficacia dalla medesima data.

2. Inquadramento

La conversione delle categorie per il trasferimento al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione avverrà secondo la tabella di seguito allegata:



CeleritiFin Tech	HCL
3	3
4	4
5/5s	5/ 5S
6	6
7	7
8	Q

3. Orario di Lavoro

L'orario di lavoro sarà pari a 40 ore settimanali e distribuito su 5 giorni alla settimana.

Per il personale con qualifica di Impiegato e Quadro, la flessibilità di ingresso sarà compresa nella fascia oraria 07:30 alle 09:30, fermo restando l'obbligo di garantire l'intera prestazione lavorativa giornaliera.

La Pausa pranzo sarà compresa fra 45 e 60 minuti.

4. Buoni Pasto

HCL riconoscerà ai dipendenti acquisiti da CeleritiFin Tech il trattamento di miglior favore in uso per il personale HCL in forza, ovvero l'erogazione di un ticket di 9 euro sotto forma di buono pasto cartaceo, per ogni giorno di effettiva presenza di almeno 4 ore, in linea con quanto prevede la legge in materia di tassazione.

5. Ferie e permessi

A tutti i lavoratori oggetto di cessione verranno applicate le condizioni attualmente in uso in HCL, secondo il seguente schema:

Istituto	Seniority	
Ferie	≤ 10 year	20 gg
Ferie	> 10 year	21gg
ROL	≤18 year	112 h
ROL	> 18 year	144 h

In luogo del pagamento della festività soppressa del 4 novembre verrà riconosciuto il pagamento delle festività cadenti il sabato e la domenica.

6. Lavoro aggiuntivo

Ferme restando le maggiorazioni previste dal CCNL Telecomunicazioni per il lavoro supplementare/straordinario, per gli impiegati di 6 e 7 categoria vengono riconosciute le ore di lavoro effettuate dopo l'ottava ora (cd. lavoro aggiuntivo), in uso per il personale HCL.

7. Rimborsi spese viaggio fuori sede

In caso di trasferte fuori il comune della sede di lavoro, l'azienda riconoscerà un indennizzo aggiuntivo pari a 15 euro al giorno, per le trasferte di durata superiore a 12 ore, inclusi i tempi di viaggio.

8. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in CeleritiFin Tech verrà conservata in HCL ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNL Telecomunicazioni.

Ai fini della maturazione degli aumenti periodici di anzianità da maturare, HCL procederà come segue:

- L'erogazione degli stessi scatti avverrà ogni 2 anni, conservando l'anzianità maturata al momento del trasferimento.
- Inoltre anche per coloro che hanno raggiunto un numero massimo di 5 scatti da oltre 24 mesi in CeleritiFin Tech verrà garantito loro un massimo di ulteriori 2 scatti in HCL sino ad un massimo totale di 7, con pagamento del sesto scatto a partire dal 1° gennaio 2019.

9. Assistenza Sanitaria Integrativa

Applicazione della Polizza sanitaria Unisalute prevista dalla contrattazione integrativa, secondo il piano già in uso per i dipendenti HCL.

10. Previdenza Complementare

Esclusivamente per i dipendenti iscritti al Fondo di Previdenza Complementare "Cometa", HCL provvederà all'iscrizione al Fondo "Telemaco", secondo quanto già in uso per i dipendenti HCL. I dipendenti iscritti ad altri fondi di previdenza complementare manterranno quanto già in essere al momento del trasferimento.

11. Disposizioni Finali

Per quanto non espressamente regolamentato dal presente Accordo, si farà riferimento al CCNL Telecomunicazioni e alle policy aziendali attualmente applicate in azienda.

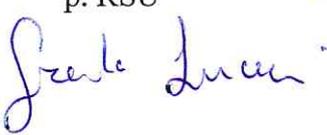
Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA Roma 

p. Soc. HCL Technologies Italy S.p.A., 

p. SLC Cgil 

p. FISTEL Cisl 

p. RSU 

VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 dicembre 2018, in Roma

tra

La Soc. HCL Technologies Italy S.p.A,

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL Nazionali, unitamente alle RSU

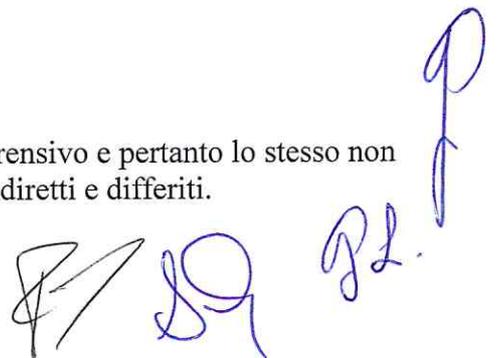
Le Parti concordano sul riconoscimento ai dipendenti provenienti dalla Soc. CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. oggetto di cessione a titolo definitivo dell'intera azienda, alla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A. di una somma una tantum, a titolo individuale, pari a:

- Una somma pari a 3.000 euro lordi, per i dipendenti che alla data del presente accordo non risultino avere familiari a carico registrati nelle Polizze Sanitarie in uso in CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. e non risultino iscritti alla Polizza Reale Mutua, con categoria Quadri;
- Una somma pari a 4.000 euro lordi, per i dipendenti che alla data del presente accordo non risultino avere familiari a carico registrati nelle Polizze Sanitarie in uso in CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. e siano iscritti alla Polizza Reale Mutua, con categoria Quadri;
- Una somma pari a 5.000 euro lordi, per i dipendenti che alla data del presente accordo risultino avere familiari a carico registrati nelle Polizze Sanitarie in uso in CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. e non risultino iscritti alla Polizza Reale Mutua, con categoria Quadri
- Una somma pari a 6.000 euro lordi, per i dipendenti che alla data del presente accordo risultino avere familiari a carico registrati nelle Polizze Sanitarie in uso in CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. e risultino iscritti alla Polizza Reale Mutua, con categoria Quadri

Gli importi di cui sopra saranno riconosciuti solo a fronte della sottoscrizione, entro e non oltre il mese di gennaio 2019, di apposito Verbale di Conciliazione in sede sindacale, avente natura transattiva, che avrà ad oggetto, oltre all'accettazione dei contenuti economici e normativi dell'armonizzazione così come condivisa nel Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna, la rinuncia ad eventuali rivendicazioni di qualsiasi genere e natura nei confronti della Soc. HCL Technologies S.p.A.

Il suddetto importo sarà erogato, al lordo delle ritenute di legge.

Le Parti definiscono l'importo di una tantum in senso omnicomprendivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge, diretti, indiretti e differiti.



Pertanto, le somme riconosciute a titolo di una tantum sono escluse anche dalla base di calcolo del TFR.

Letto, confermato e sottoscritto,

p. Soc. HCL Technologies Italy S.p.A.,



p. SLC Cgil



p. FISTEL Cisl



p. RSU



VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 dicembre 2018, in Roma

tra

La Soc. HCL Technologies Italy S.p.A.,

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL Nazionali, unitamente alle RSU

HCL Technologies, preso atto dell'impegno delle Organizzazioni Sindacali a mantenere un costruttivo sistema di relazioni sindacali, improntate alla prevenzione del conflitto, si impegna a mantenerne l'occupazione per n. 12 mesi dalla data di trasferimento dei dipendenti provenienti dalla Soc. CeleritiFinTech Services Italy S.r.l. oggetto di cessione a titolo definitivo dell'intera azienda, fatte salve le risoluzioni del rapporto di lavoro consensuali e quelle per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Letto, confermato e sottoscritto,

p. Soc. HCL Technologies Italy S.p.A.,



p. SLC Cgil



p. FISTEL Cisl



p. RSU



